



CÔNG TY CỔ PHẦN
CHỨNG KHOÁN ALPHA
ALPHA SECURITIES JOINT
STOCK COMPANY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Hà Nội, ngày tháng năm 2025
Hanoi, .../.../2025

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
REPORT SUBMISSION TO THE 2025 ANNUAL GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS

V/v: Thông qua chi trả thù lao năm 2024 cho
thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và kế hoạch năm 2025
Re: Approval of the 2025 remuneration plan for the Board of Directors and Board
of Supervisors

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
To: The 2025 Annual General Meeting of Shareholders

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;
- Căn cứ Điều lệ hiện hành CTCP Chứng khoán Alpha.
Pursuant to the current Charter of Alpha Securities Joint Stock Company.

Để đảm bảo gắn trách nhiệm với quyền lợi của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát trong công tác điều hành, giám sát quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty Cổ phần Chứng khoán Alpha, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) tình hình chi trả thù lao chi trả cho Hội đồng quản trị (“HĐQT”), Ban kiểm soát (“BKS”) năm 2024 và kế hoạch chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 như sau:

To ensure a balance between responsibility and benefits for the Board of Directors (“BOD”) and the Supervisory Board (“SB”) in managing and overseeing the business operations of Alpha Securities Joint Stock Company, the BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) the remuneration payments for the BOD and SB in 2024 and the remuneration plan for 2025 as follows:

1. Tình hình thực hiện chi trả thù lao năm 2024:/Remuneration Payment for 2024:

Năm 2024, thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không nhận thù lao.
In 2024, members of the BOD and SB did not receive any remuneration.

2. Kế hoạch thù lao của thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025:/Remuneration Plan for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025:

Căn cứ vào tình hình hoạt động kinh doanh, kế hoạch chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 như sau:

Based on the Company's business performance, the proposed remuneration plan for the BOD and SB in 2025 is as follows:

- Chủ tịch HĐQT: 07 triệu đồng/người/tháng
Chairman of the BOD: VND 7 million/person/month
- Thành viên HĐQT: 05 triệu đồng/người/tháng
BOD members: VND 5 million/person/month
- Trưởng BKS: 05 triệu đồng/người/tháng
Head of the SB: VND 5 million/person/month
- Thành viên BKS: 03 triệu đồng/người/tháng
SB members: VND 3 million/person/month

Mức thù lao trên áp dụng đối với các chức danh thành viên HĐQT, BKS làm việc theo chế độ kiêm nhiệm. Đối với các trường hợp thành viên HĐQT, BKS làm việc theo chế độ chuyên trách, căn cứ vào các quy định hiện hành của Pháp luật, Công ty không thực hiện chi trả thù lao mà thực hiện trả lương từ Quỹ tiền lương theo phê duyệt của HĐQT.

The above remuneration applies to members of the BOD and SB working on a part-time basis. For full-time members, in accordance with applicable legal regulations, the Company will not pay remuneration but instead provide a salary from the wage fund as approved by the BOD.

Ủy quyền cho HĐQT thực hiện việc chi trả thù lao, thưởng (nếu có) cho các thành viên HĐQT và thành viên BKS.

The GMS is requested to authorize the BOD to execute the remuneration payments and bonuses (if any) for the BOD and SB members.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./

We respectfully submit the above to the General Meeting of Shareholders for review and approval./

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ON BEHALF
OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH/CHAIRPERSON**

Nơi nhận:/ Recipients:

- Như trên;/ *As stated above;*
- Lưu VP.HĐQT./ *To be archived at the Office of the Board of Directors.*

**Lưu Hồng Huệ
Luu Hong Hue**